

CATALOGO DELLE ATTIVITA' FORMATIVE - PRO

DATA INIZIO CORSO	DENOMINAZIONE CORSO	DOCENTE/I DEL CORSO (*)	CONTENUTI DEL CORSO (Descrizione sintetica, max 500 caratteri)	MATERIE DI INSEGNAMENTO
Lamezia Terme/Catanzaro 30-31 gennaio 2020 Milano: - 22-23 gennaio 2020; - 20-21 ottobre 2020 Roma: - 28-29 aprile 2020 - 17-18 novembre 2020	Corso base per valutatore di performance (cod. APCO – A1)	Bruno Susio – Angelo Maria Savazzi – Pietro Bevilacqua - Elisabetta Cattini - Claudio Geniale - Chiara Pollina	I Nuclei di valutazione e gli organismi indipendenti di valutazione: compiti, responsabilità e perimetro di operatività. Etica ed indipendenza del valutatore di performance. La validazione della Relazione sulla performance. Le proposte di valutazione dei dirigenti di vertice. La Relazione annuale sul funzionamento del Sistema di Valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.	Performance
Milano: - 17-18 marzo 2020; - 10-11 novembre 2020 Roma: - 15-16 gennaio 2020; - 13-14 ottobre 2020 Bologna: - 18-19 febbraio 2020; - 16-17 settembre 2020 Padova: 21-22 aprile 2020 Napoli: 10-11 giugno 2020 Lamezia Terme/Catanzaro: 19-20 maggio 2020	Ciclo della gestione della performance (cod. APCO – B1)	Bruno Susio – Angelo Maria Savazzi – Pietro Bevilacqua - Elisabetta Cattini - Claudio Geniale - Chiara Pollina	Il ciclo di gestione della performance: principi generali, gli attori, il processo, i documenti rappresentativi, la performance organizzativa e individuale. La progettazione di un sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale. Il Piano e la Relazione sulla performance - Il processo e i contenuti: le fasi, i tempi, il coinvolgimento delle strutture interne e degli stakeholder, il contenuto minimale e la struttura tipica, l'integrazione con la programmazione finanziaria e di bilancio e il PTPCT.	Performance
Milano: 11/3 Roma: 22/9 Lamezia Terme/Catanzaro: 13/12	La performance organizzativa nelle Autonomie locali (APCO – B2)	Bruno Susio – Angelo Maria Savazzi – Pietro Bevilacqua - Elisabetta Cattini - Claudio Geniale - Chiara Pollina	La valutazione della performance organizzativa: elementi costituenti, il set di indicatori (KPI) e gli standard di servizio, comparazione esterna e partecipazione dei cittadini. L'assegnazione degli obiettivi: requisiti, processo e verifiche. La Relazione sulla performance - Il processo e i contenuti: le fasi, i tempi, il coinvolgimento delle strutture interne e degli stakeholder, il contenuto minimale e la struttura tipica, l'integrazione con la programmazione finanziaria e di bilancio e il Piano di prevenzione della corruzione, il ruolo dell'OIV.	Performance

<p>Milano: 27 ottobre 2020</p> <p>Roma: 26 maggio 2020</p> <p>Lamezia Terme/Catanzaro: 6 dicembre 2020</p>	<p>La valutazione di performance e la valutazione di posizione: come progettare sistemi di valutazione (cod. APCO – B3)</p>	<p>Bruno Susio – Angelo Maria Savazzi – Pietro Bevilacqua - Elisabetta Cattini - Claudio Geniale - Chiara Pollina</p>	<p>La progettazione dei sistemi di valutazione della performance – Differenza tra performance organizzativa e performance individuale – Gli ambiti di misurazione e di valutazione - Le scale di misurazione – La progettazione degli indicatori di performance - Il processo di valutazione – Gli errori da evitare - Le procedure di conciliazione – Gli impatti sulla retribuzione di risultato e premiante – Il concetto di posizione e metodologie di pesatura – L'impatto della disciplina anticorruzione sui sistemi di pesatura delle posizioni – Analisi dei riferimenti contrattuali</p>	<p>Performance</p>
<p>Roma: 8 giugno 2020</p>	<p>Convegno – V Forum Nazionale OIV (cod. APCO – Conv 1)</p>	<p>Bruno Susio – Angelo Maria Savazzi – Pietro Bevilacqua</p>	<p>Il V Forum Nazionale OIV - iniziativa organizzata da Angelo Maria Savazzi, Bruno Susio e Pietro Bevilacqua con il patrocinio di APCO - si svolgerà a Roma in data 8 giugno 2020. E' prevista la partecipazione di numerosi relatori di rilievo del mondo della valutazione delle performance: attori istituzionali, Presidenti di OIV, Amministratori pubblici. Tra i vari temi che verranno affrontati vi sarà l'armonizzazione dei sistemi valutativi anche ai fini di benchmarking.</p>	<p>Performance</p>

(*) I docenti, qualora non in compresenza, si intendono in alternativa

GRAMMAZIONE 2020

AMBITI SPECIALISTICI PREVISTI DALL'ART. 2 DEL DM 2 DICEMBRE 2016	METODOLOGIA FORMATIVA	NUMERO MAX PARTECIPANTI	DURATA DEL CORSO	CREDITI FORMATIVI	QUOTA DI ISCRIZIONE PER PARTECIPANTE
Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale	Aula – laboratori	20	14 ore	17,5	400 euro per non soci APCO – 300 per soci APCO (oltre IVA)
Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale	Aula – laboratori	20	14 ore	17,5	400 euro per non soci APCO – 300 per soci APCO (oltre IVA)
Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale	Aula – laboratori	20	7 ore	8,75	200 euro per non soci APCO – 150 per soci APCO (oltre IVA)

Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale	Aula – laboratori	20	7 ore	8,75	200 euro per non soci APCO – 150 per soci APCO (oltre IVA)
Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale	Aula – laboratori	200	8 ore	1,6	Gratis